

□ (実線枠) → 被保険者 (本人) 記入注意事項

□ (点線枠) → 事業所健保担当者・庶務担当者記入注意事項

健康保険 育児休業等終了時報酬月額変更届

健保使用欄				
常務理事	事務長	グループ長	主務者	担当者

令和 X0 年 7 月 3 日提出

提出者記入欄	適用事業所記号	2 5 0	各会社の適用事業所記号を記入	受付印	
	事業所所在地	〒△△△-×××× 神奈川県川崎市〇〇区△△町××番地			
	事業所名称	東芝〇×株式会社			
	事業主氏名	取締役社長 健保 誠			
	電話番号	△△△ (×××) 〇〇〇〇			
社会保険労務士記載欄					
氏 名 等					

申出者欄	☒ 育児休業等を終了した際の標準報酬月額の変改について申出します。 (健康保険法施行規則第38条の2) ※必ず□に✓を付けてください。		令和 XX 年 7 月 1 日
	東芝健康保険組合理事長あて		必ずチェックが必要
	住所	神奈川県横浜市〇〇区△△町××番地	
	氏名	大森 花子	
	電話	〇〇〇 (△△△) ××××	

被保険者欄	① 被保険者番号	1001234		② 個人番号	東芝健保の被保険者番号を必ず記入		
	③ 被保険者氏名	(フリガナ) オオモリ	(氏) 大森	(名) 花子	④ 被保険者生年月日	5 昭和 7 平成 9 令和	
	⑤ 子の氏名	(フリガナ) (氏)	支払基礎日数が17日未満(短時間労働者(4分の3未満)は11日)の月は対象外。		年 月 日	× × 0 5 1 5	
	⑧ 給与支給月及び報酬月額	4 月 9 日	106,685 円	⑨ 合計	106,685 円	⑦ 育児休業等終了年月日	9 令和 × 0 0 4 1 5
	5 月 31 日	229,666 円	229,666 円	229,666 円	10 平均額	2 2 0 1 9 0 円	
	6 月 30 日	210,714 円	210,714 円	210,714 円	11 修正平均額	2 2 0 1 9 0 円	
	⑫ 従前標準報酬月額	240 千円	240 千円	⑭ 育児休業等を終了した日の翌日が属する月以後3カ月間の報酬について記入	⑮ 改定年月	× 0 年 7 月	
	⑬ 給与締切日・支払日	月末 25 日	⑯ 育児休業等を終了した日の翌日に引き続いて産前産後休業を開始していませんか。	⑰ 育児休業等を終了した日の翌日に引き続いて産前産後休業を開始した場合は、この申出はできません。			
	⑱ 月変該当の確認	該当する場合はチェックしてください ☒ 開始していません					

○ 育児休業等終了時報酬月額変更届とは

「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律(育児休業に準ずる休業)終了日に3歳未満の子を養育している被保険者の翌日が属する月以後3カ月間に受けた報酬の平均額に基づき、4カ月目の標準報酬月額から改定することができます。

ただし、育児休業等を終了した日の翌日に引き続いて産前産後休業を開始した場合は、この申出はできません。

育児休業等を終了した日の翌日に引き続いて産前産後休業を開始していない場合は、チェックをする。
 ※育児休業等が終了した日の翌日に引き続いて産前産後休業を開始した場合、当該申出は不可。

育児休業及び
 育児休業終了日